



YAPI-YOL SEN

YOL, YAPI, ALTYAPI, ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK, TAPU
KADASTRO VE AFAD KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI



**SEFALET ÜCRETİNE VE ZAMLARA KARŞI
KAMU EMEKÇİLERİNİN HAKLI
TALEPLERİ İÇİN SENDİKA'YA
YAPI-YOL SEN'E ÜYE OL!**



Yapı-Yol Sen

Sendikamız Yol, Yapı, Altyapı, Bayındırlık, AFAD ve Tapu ve Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası olup kısa adı Yapı-Yol Sen'dir. Yapı-Yol-Sen Sendikamız Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Milli Emlak Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü, İller Bankası A.Ş., Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı işyerlerinde örgütlüdür. Yapı-Yol-Sen aynı zamanda Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ve Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) üyesidir.

Sendikamızın temel amacı emekçilerin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi, sosyal, ekonomik, siyasal, demokratik hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesidir.

Bir orta oyunu olmaktan öteye gitme ihtimali olmayan mevcut toplu sözleşme düzenine karşı her sendikanın, konfederasyonun kendi üyeleri adına masaya oturabildiği, grevli toplu sözleşme hakkını savunur. Kamu emekçilerinin insanca yaşayabilecekleri bir ücret alması için mücadele yürütür. Tüm güvencesiz ve eşitsiz (sözleşmeli 4/B, 4/C, taşeron) çalışma biçimlerinin kaldırılmasını, güvenceli çalışma ve güvenceli gelecek hakkını savunur. Tayin taleplerinin değerlendirilmesi, görevde yükselme sınavlarının sözlü mülakat aşamaları, lojman tahsisleri gibi kamunun tüm alanlarına sirayet eden torpil ve kayırma düzenine karşı kariyer ve liyakat ilkelerinin esas alındığı bir kamu personel sistemini savunur.

Sendikamız ve konfederasyonumuz emekçilerin haklarının kazanımı için meşru ve fiili bir mücadele hattını yöntem edinmiş ve bu şekilde birçok hak kazanımı elde etmiştir. YAPI-YOL SEN olarak bugüne kadar emekçilerin ve halkımızın daha iyi koşullarda yaşaması için yürüttüğümüz mücadelemize bundan sonra da devam edeceğiz.

YAPI-YOL SEN GENEL MERKEZİ

Değerli Kamu Emekçileri

5,5 milyon kamu emekçisi ve emeklisi, aileleri de katıldığında yaklaşık 25 milyonluk geniş bir kitlenin 2022-2023 yılları için ekonomik, özlük ve sosyal haklarının belirlendiği 6.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 2021 yılı ağustos ayı sonunda “yetkili” sendika ile Bakanlık arasında “uzlaş” ile imzalandı.

Kamu Emekçilerinin Temel Taleplerinin Hiçbiri Karşılanmadı.

Toplu sözleşme sürecinin öne çıkan talepleri; insanca yaşanılabilir bir ücret, güvencesiz çalışmanın son bulması, 3600 ek göstergenin tüm kamu emekçilerini kapsayacak şekilde genişletilerek çıkarılması, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, “4-C’li 4-B’liler olarak bilinen kamu emekçilerinin hak kayıplarının karşılanması, atama, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında sözlü mülakatın (torpilin) kaldırılması, kreş hizmeti gibi özlük, ekonomik ve sosyal haklarıdır.

| TALEPLER | SONUÇ |
|--|----------------|
| İNSANCA YAŞANACAK ÜCRET | SEFALET ÜCRETİ |
| GÜVENCESİZ ÇALIŞMANIN KALDIRILMASI- SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARAR KADRO | SEÇİM YATIRIMI |
| 3600 EK GÖSTERGE | BELİRSİZ |
| EK ÖDEMELERİN EMEKLİLİĞE YANSITILMASI | GÖRÜŞÜLMEDİ |
| KREŞ | GÖRÜŞÜLMEDİ |
| 4/C’Lİ 4/B’LİLERİN HAK KAYIPLARI | GÖRÜŞÜLMEDİ |
| SÖZLÜ MÜLAKATIN KALDIRILMASI | GÖRÜŞÜLMEDİ |

6.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda kamu emekçilerinin temel taleplerinin bir tanesi bile karşılanmamış olmasına karşın “yetkili sendika” Memur-Sen toplu sözleşmeye “uzlaş” ile imza atmış ve tarihi bir başarı elde ettiklerini savunmuştur.

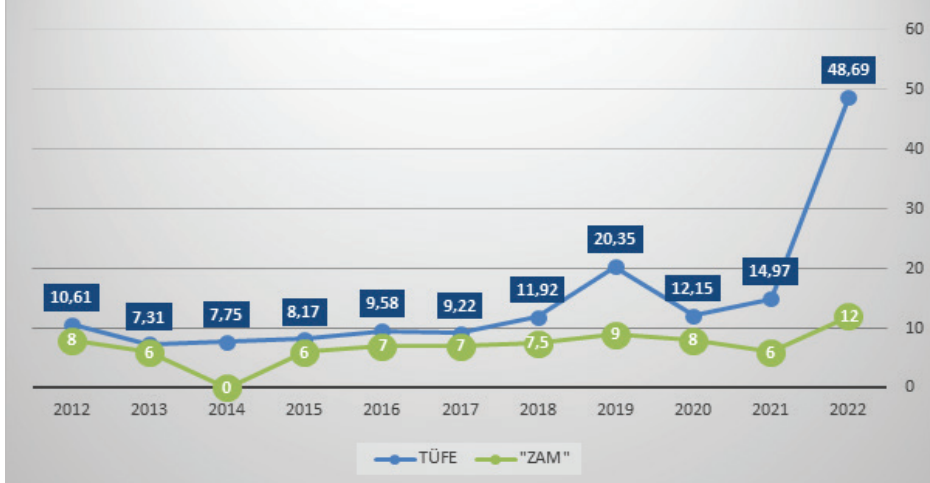
Kamu Emekçileri Yoksullaşıyor! İmza Atanlar Seyrediyor!

2012 yılında gerçekleştirilen yasal düzenlemeden bugüne önümüzdeki 2 seneyi de dahil edecek toplamda 12 yılı kapsayacak şekilde toplu sözleşme süreçleri gerçekleşti. Her toplu sözleşme süreci öncesi mangalda kül bırakmayan Memur-Sen bu 12 yıllık dönem boyunca bir tek sene bile enflasyon farkının üstünde bir ücret artışına imza atamadı.

Memur-Sen'in İmzaladığı Satış Sözleşmeleri

| | Seneler | Talep Edilen | Verilen | Talep Ettikleri ile Verilen Fark | Talep Ettikleri ile Enf. Farkı |
|---|-----------|--------------|-------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 1 | 2012-2013 | (%15) (%14) | (%8) (%6) | - 14 | - 5 |
| 2 | 2014-2015 | (%12) (%12) | 175TL (%6) | - 18 | - 9 |
| 3 | 2016-2017 | (%16) (%14) | (%11) (%7) | - 12 | - 6 |
| 4 | 2018-2019 | (%16) (%18) | (%7,5) (%9) | - 16,5 | - 17 |
| 5 | 2020-2021 | (%15) (%12) | (%8) (%6) | - 13 | - 13 |
| 6 | 2022-2023 | (%21) (%17) | (%12) (%14) | - 12 | - 38 |

2012- 2022 Tüfe - Zam Farkları



Ücretlerimizdeki Erime

| Yıllar | Ortalama Maaş | Dolar Karşılığı | Çeyrek Altın |
|-------------|---------------|-----------------|--------------|
| 2012 | 1900TL | 1010 | 11,5 |
| 2017 | 3000TL | 847 | 10,8 |
| 2019 | 3400TL | 736 | 9,44 |
| 2020 | 4000TL | 642 | 8,35 |
| 2021 Güncel | 5000TL | 365 | 3,96 |

2012 – 2021 yılları arasını kapsayan yukarıdaki tablo göstermektedir ki kamu emekçilerinin alım gücü düzenli olarak düşmektedir. Hükümet kamu emekçilerini yoksulluğa sürüklemekte, Memur-Sen ise bu sürece seyirci kalmakta, izlemektedir.

Geçinemiyoruz!

TİS görüşmelerinin bağitlandığı 22 Ağustos 2021 tarihinden bugüne kadar her yeni güne bir zam haberi ile uyanır olduk. TÜİK'e göre 2022 Ocak ayı enflasyonu yıllık %48,69 artmış durumda. Bağımsız araştırmacılar ise yıllık enflasyon artışının %80 civarında olduğunu hesaplıyorlar. 2022 yılı için vergilerde yeniden değerlendirme oranı rekor bir artışla %36,2 olarak belirlendi. Kira ve konut fiyatlarındaki artış tarihi seviyelerde. Bazı illerde %70'e yakın düzeyde. Ücretlerimiz enflasyonun altında ezildi, eziliyor. Maaşlarımız ve alım gücümüz eridikçe eriyor. İmzalanan toplu sözleşme daha şimdiden hükmünü kaybetti.



Alım Gücümüzde Meydana Gelen Düşüş

| | 22 Ağu | Aralık | Artış | Maaş/ Adet | Maaş/ Adet | Kayıp |
|------------------|--------|--------|-------|---------------|---------------|-------|
| Dolar | 8,48 | 13,88 | %64 | 360 | 229 | 130 |
| Çeyrek Altın | 808 | 1295 | %60 | 3,8 | 2,33 | 1,5 |
| Bebek Bezi | 160,93 | 213,73 | %33 | 23 | 7 | 16 |
| 1 Lt Süt | 8,44 | 13,50 | %60 | 370 | 222 | 148 |
| 5 lt Yağ | 82,95 | 149,90 | %81 | 33 | 27 | 6 |
| Makarna 500gr | 5,75 | 7,45 | %30 | 671 | 199 | 472 |
| Kuru Kahve 100gr | 7,75 | 12,68 | %64 | 394 | 250 | 144 |
| Kıyma 500gr | 25,60 | 34,90 | %36 | 143 | 52 | 91 |

Kamu emekçilerinin ücretlerindeki artış TÜİK tarafından açıklanan enflasyon hesaplaması üzerinden gerçekleştiriliyor. Yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere TÜİK'in açıkladığı enflasyon ile mutfakta, pazarda yaşanan enflasyon arasında çok ciddi bir fark var. Kamu emekçilerinin gündelik ihtiyaçlarını dahi karşılamakta zorlanır hale geldiler.

1 Simit + 1 Çay = 6TL
Çay, simit kamu emekçisine lüks oldu.



Ücretlerimiz Yoksulluk Sınırın Altında

Sağlıklı bir beslenme için 4 kişilik bir ailenin tüketmesi gereken besin türleri ve kalori miktarları doğrultusunda hesap edilen açlık sınırı tutarı birçok kurum tarafından 3000-3200TL aralığında hesaplanmaktadır. Memur-Sen'in kendi gerçekleştirdiği hesaplamalar sonucunda açıkladığı açlık sınırı ise 3027TL'sidir. Ortalama kamu emekçisinin 5-6 BinTL maaş aldığı düşünüldüğünde açlık sınırına dayanmış bir ücret ve zammı "tarihi başarı" olarak ifade etmeleri en hafif ifade ile riyakarlıktır.

Aylık Gıda Harcaması

| Aylık Gıda Harcaması | Yetişkin Erkek | Yetişkin Kadın | 15-18 Yaş Arası Genç | 4-6 Yaş Arası Genç | Toplam |
|----------------------|----------------|----------------|----------------------|--------------------|--------|
| DİSK | 800 | 772 | 851 | 565 | 2988 |
| TÜRK-İŞ | 881 | 730 | 943 | 635 | 3189 |
| Memur-Sen | 3027 | | | | 3027 |
| KESK | 3200 | | | | 3200 |

Yeterli yaşam standartlarına sahip olarak yaşayabilmek için gerçekleştirilen yoksulluk sınırı hesaplamalarındaki tutar ise kurumlarca 8600TL ile 10400TL aralığında hesaplanmaktadır. Memur-Sen'in kendi gerçekleştirdiği hesaplamalar sonucunda açıkladığı yoksulluk sınırı 8600TL'sidir. Memur-Sen "tarihi başarı" olarak ifade ettiği ücret artışı kendi hesaplamalarındaki yoksulluk sınırının altındadır.

Açıklanan Yoksulluk Sınırı

| | Yoksulluk Sınırı |
|-----------|------------------|
| DİSK | 10335TL |
| TÜRK-İŞ | 10395TL |
| Memur-Sen | 8595TL |
| KESK | 10200TL |

Başlıca Aylık Harcamalarımız

Aşağıdaki tabloda bir ay içinde gerçekleştirilen temel harcama kalemleri gösterilmektedir. Bu tabloya eğlence, tütün, kültür-sanat, araç benzini, dış sağlığı, vergiler, olağan (düğüne katılma, işyeri yemeğine çıkma) ve beklenmedik harcamalar eklenmemiştir. Kamu emekçilerinin ortalama ücretinin 5-6 BinTL'sı olduğu düşünüldüğünde kamu emekçilerinin aldıkları ücretin sadece temel harcamalardan oluşan aşağıdaki tablodaki harcamalara bile yetmediği ortadadır.



| | 4 Kişi | 2 Kişi | 1 Kişi |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Kira | 2500 | 2000 | 2000 |
| Aylık Gıda Harcaması | 3000 | 1600 | 800 |
| Ulaşım | 600 | 500 | 316 |
| Faturalar | 500 | 420 | 340 |
| Okul – Eğitim | 500 | 350 | 150 |
| Sağlık | 450 | 320 | 165 |
| Giyim–Bakım vb. | 1000 | 700 | 460 |
| Toplam Net | 8550 | 5870 | 4266 |



Sorun Sadece Ekonomik Kayıplarımız Değil İşyerlerimiz Adaletsiz Yönetiliyor!

Kamu emekçileri olarak bir taraftan toplumun tüm kesimleri gibi yoksullaşmakta bir taraftan da kazanılmış özlük, ekonomik ve sosyal haklarımızı her geçen gün yitirmekteyiz. Kamu emekçileri olarak daha öncesinde faydalandığımız ve geçinmemize büyük destek sağlayan kreşler, lojmanlar, sosyal tesisler satıldı, satılmaya devam ediyor. Ekonomik, özlük ve sosyal haklarımız günün gelişen koşulları ile orantılı olarak artış göstermesi gerekirken gün be gün gerilemekte, erimektedir.

İşyerlerimizde her gün artan iş yüküne karşın azalan kamu emekçisi sayısı ile hizmet üretmeye çalışmakta, iş yoğunluğu sebebi ile vatandaşlarla sık sık karşı karşıya gelmekte, sözlü ve fiziksel şiddetle uğramaktayız.

İdareciler ise kamu emekçilerinin sorunlarına çözüm üreteceklerine çareyi işlerin yetişmesi için sürekli olarak kamu emekçilerine baskı yapmakta ve mobbing uygulamakta buluyorlar. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları başta olmak üzere tüm görevlendirmelerde liyakatin yerini kayırmacılık almış durumda. Kanunun basit bir uygulaması olan eş durumundan tayin, becayiş talepleri dahi Ankara'dan bir tanidik olmadan torpilsiz çözülemez hale gelmiş durumda. Haklı, haksız tüm CİMER başvuruları şikâyete dönüşmekte ve kamu emekçilerinin tepesinde adeta bir celladın kılıcı gibi sallanmaktadır. Soruşturmaya konu olması bile söz konusu olmayan asılsız iddialar ve keyfi uygulamalar sebebi ile sürekli olarak cezalandırılmaktayız.

Kamu emekçilerinin ücretlerindeki ve alım gücündeki düşüşe ek olarak bir de yukarıda ifade ettiğimiz anti-demokratik, kayırmacı ve adaletsiz uygulamalar eklendiğinde çalışma hayatı kamu emekçileri açısından dayanılmaz hale gelmiş, bıçak kemiğe dayanmıştır.

Neden Yapı-Yol Sen'e Üye Olmalıyım?

Kamu emekçilerinin ekonomik, özlük ve sosyal hakları bir bütün olarak belirlenmektedir. Bu sebeple ancak ve ancak örgütlü oldukları ve bir arada hakları için mücadele ettikleri koşulda kazanım sağlanması imkandır. Yukarıda ifade ettiklerimiz başta olmak üzere kamu emekçilerinin çözüm bekleyen tüm sorunları yıllardır örtbas edilmekte, masada bırakılmaktadır. Kamu emekçilerinin sorunlarına çözüm üretmek için mücadele etmeyi değil kendi gelecek kaygılarını düşünen “sarı sendika yöneticileri” ile sorunların çözülmesi imkansızdır. Kamu emekçileri yıllardır süren bu orta oyunun farkındadır. Bu orta oyununu bozmak için kamu emekçilerini birlikte mücadele örgütümüzün adresi Yapı-Yol Sen'e örgütlenmeye davet ediyoruz.

Yapı-Yol Sen Sendikası kurulduğu günden bugüne kadar kamu emekçilerinin ekonomik, özlük ve sosyal hakları için işyerlerinde, sokaklarda, adliyelerde mücadele etmiş ve bu mücadelesi ile birçok hak kazanı sağlamış bir sendikadır. Yapı-Yol Sen Sendikasının her bir üyesi çok değerlidir. Tek bir üyesinin yaşadığı işyeri sorunu, hak talebi Yapı-Yol Sen Sendikasının tüm örgütlü gücünün mücadelesidir. Yapı-Yol Sen Sendikası tüm örgütlü gücü ve imkanları ile üyelerinin ve kamu emekçilerinin haklı taleplerinin sonuna kadar yanındadır.



Kamu Emekçilerine Çağımızdır!

Kayıplarımızın karşılandığı insanca yaşanır bir ücret, güvenli iş ve güvenli gelecek için gerçek bir toplu sözleşme masasını kurmak hayal değildir. Sizleri bu mücadeleye destek vermeye ve büyötmeye davet ediyoruz. Yıllardır kamu emekçilerinin onurlu duruşunun sesi olan Konfederasyonumuz KESK ve Sendikamız Yapı-Yol Sen olarak sizleri;

Sendikaya, Yapı-Yol Sen'e üye olmaya davet ediyoruz.

SENDİKA'YA YAPI-YOL SEN'E ÜYE OL!

GERÇEK TOPLU SÖZLEŞMEYİ
GERÇEK SENDİKA YAPAR
SENDİKA'YA
YAPI-YOL SEN'E ÜYE OL!

**BİR 'TOPLU SÖZLEŞME' OYUNU DAHA SONA ERDİ.
KAYBEDEN YİNE BİZ OLDUK!**

**İNSANCA YAŞAMAYA YETECEK BİR MAAŞ
GÜVENCELİ İŞ-GÜVENLİ BİR GELECEK
DEMOKRATİK-ADİL BİR ÇALIŞMA YAŞAMI
GREV HAKKI İLE TAMAMLANMIŞ
GERÇEK BİR TOPLU PAZARLIK İÇİN,
HAKLARIMIZI KAZANMAK İÇİN,
KENDİNE BİR ŞANS VER!**



YAPI-YOL SEN

YOL, YAPI, ALTYAPI, ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK, TAPU
KADASTRO VE AFAD KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI

0.312 434 39 84 - 433 46 06 | bilgi@yapiyolsen.org.tr @YolGenel
0.312 431 73 05 - 434 39 84 | www.yapiyolsen.org.tr @yapiyolsen